

Bienvenue à tous



**conversations
des futurs**

le cycle prospectif métropolitain



3

LES AGENCES D'URBANISME
VOUS INVITENT À LEUR
RENCONTRE PROSPECTIVE

**futurs
du travail**

ORGANISÉ PAR LES AGENCES

agAM
AGENCE D'URBANISME
DE L'AGGLOMÉRATION
MARSEILLAISE

aupa
Agence d'Urbanisme Pays d'Aix-Durance

EN PARTENARIAT AVEC

**CCI MARSEILLE
PROVENCE**

thecamp

**MARSEILLE
PROVENCE**
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**AIX
MARSEILLE
PROVENCE**

— ♀ ♂ —
dans le cadre du Pacte État-Métropole



#conversationsdesfuturs

#futursdutravail

Les futurs du travail – Etat des lieux





les futurs
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

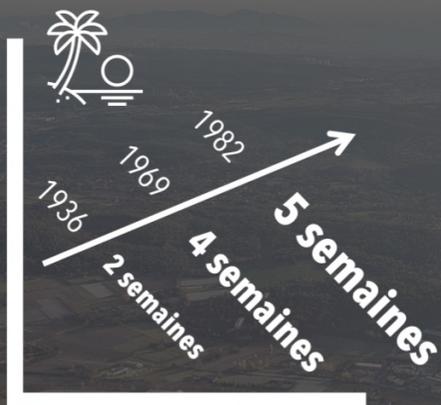
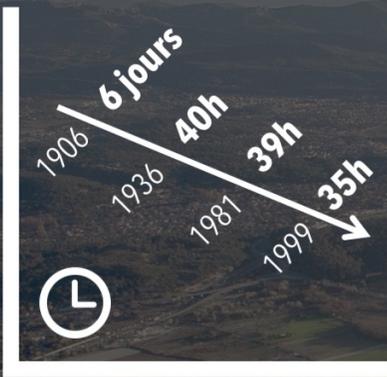
Partage des temps

Féminisation du travail

Formation



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

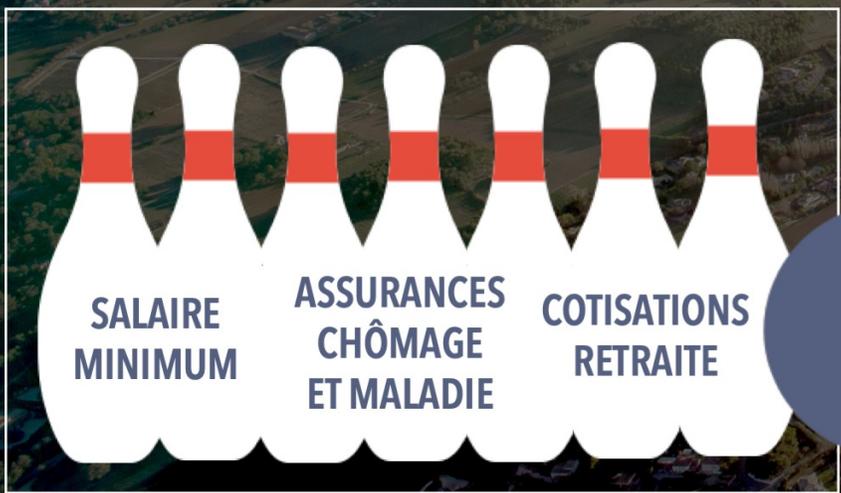


MAIS

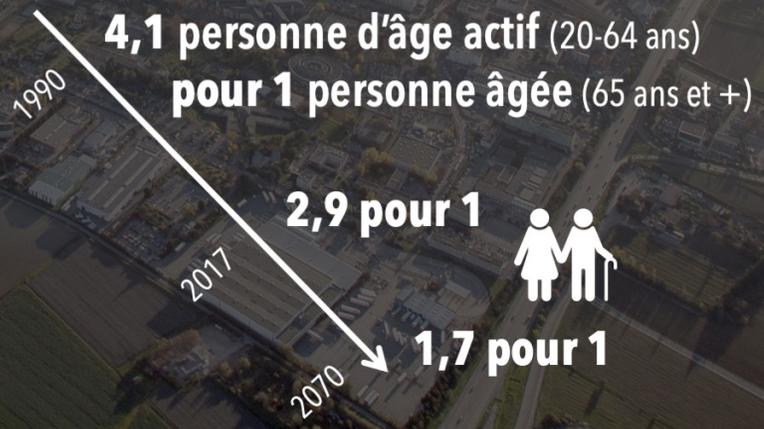
seulement **28%** des salariés déclarent travailler **35h par semaine**
 c'est la **durée moyenne** d'une semaine de travail en France
39,4h
18% des salariés sont à **temps partiel**

Un modèle de protection sociale construit autour du salariat...

...percuté par les évolutions démographiques



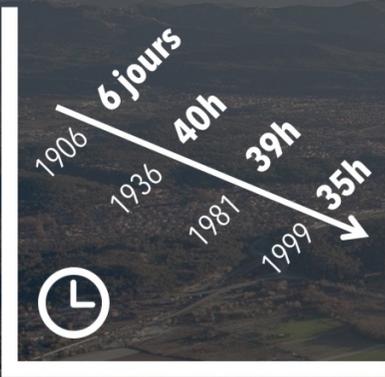
- ↘ natalité
- ↗ espérance de vie
- ↘ part des actifs dans la population



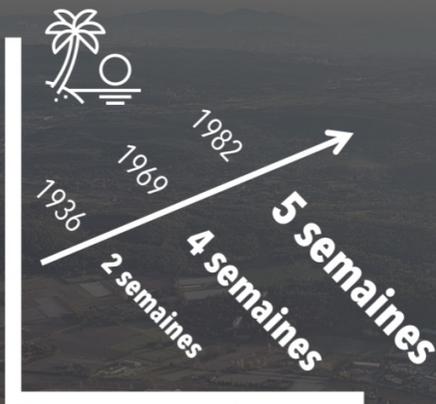


COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL



CONGÉS PAYÉS

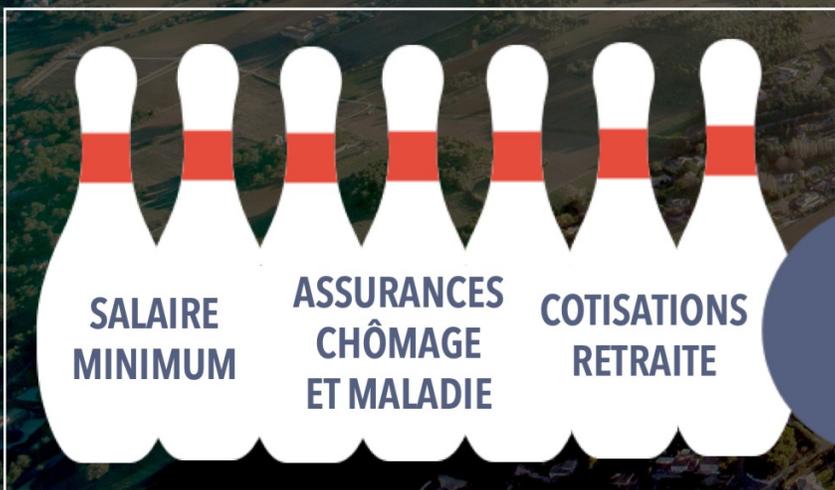


MAIS

seulement **28%** des salariés déclarent travailler **35h par semaine**
 c'est la **durée moyenne** d'une semaine de travail en France
39,4h
18% des salariés sont à **temps partiel**

Un modèle de protection sociale construit autour du salariat...

...percuté par la nouvelle économie



48 000 autoentrepreneurs dans les Bouches-du-Rhône

2900 demandes au 1^{er} semestre 2009

5200 demandes au 1^{er} semestre 2018

- Flexibilité accrue
- Auto-entrepreneuriat
- Pas d'assurance sociale (chômage, retraite, maladie)

« **UBERISATION** » des emplois de services et nouvelle économie des plateformes



Extraction de données et vente d'espace publicitaire

Transformation de produits en services (via abonnement)

Plateformes allégées (mise en contact offre-demande)



les futurs
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

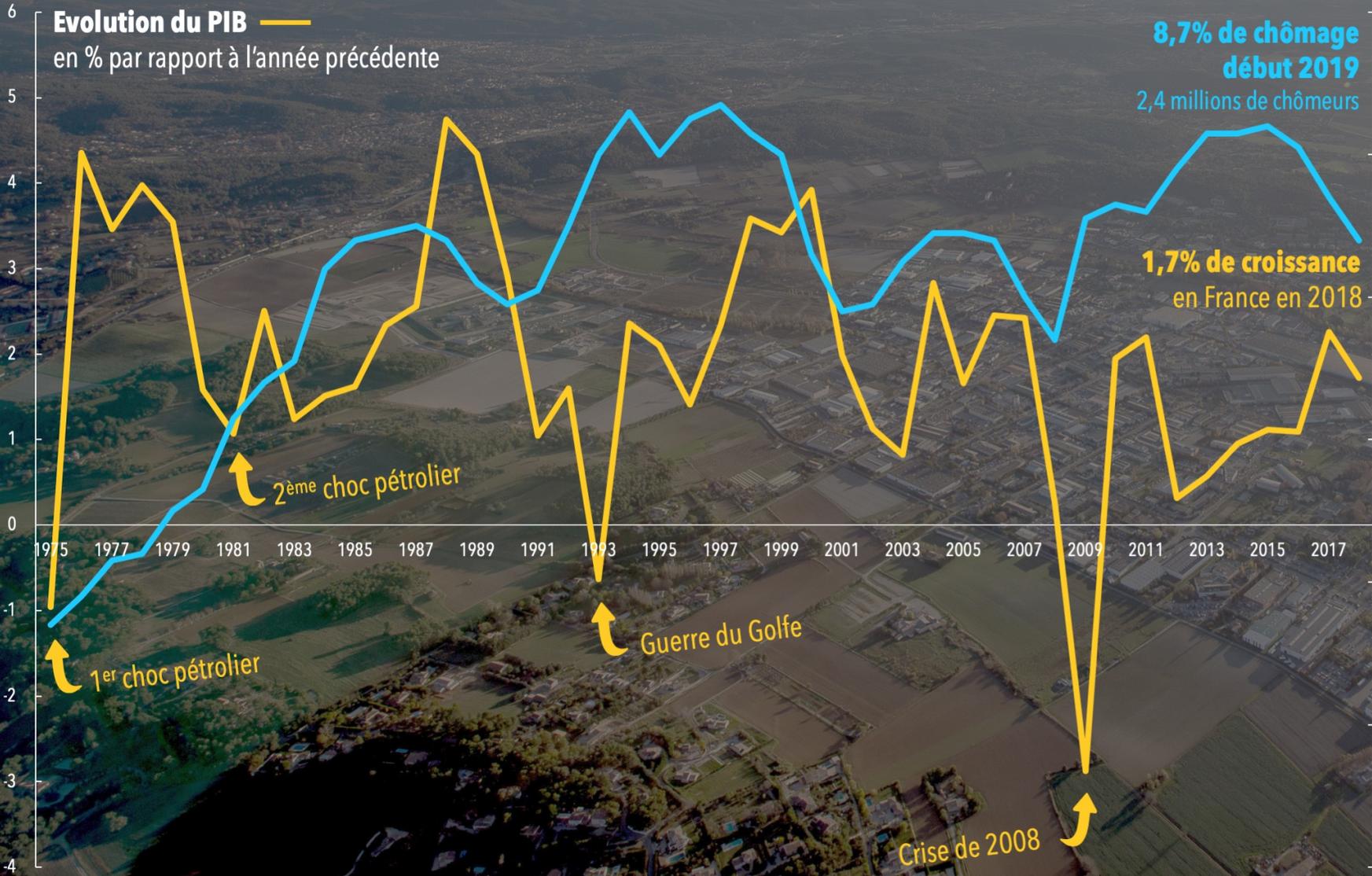
Partage des temps

Féminisation du travail

Formation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION



Hausse de la pauvreté

Taux de pauvreté (Seuil à 50% du revenu médian)

6,6% en 1990

8,5% en 2012

8% en 2015

Précarisation de l'emploi

3,7 millions de français ont un **emploi précaire** soit 13,5% des emplois

9,3% en CDD et 2,6% en intérim

Source : INSEE séries longues 1951-2018



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

3% des emplois dans l'agriculture
15% il y a 50 ans

75% des emplois dans les services
la moitié il y a 50 ans

Tertiarisation

Principales évolutions de l'emploi sur longue période

↗ qualification

Concentration

Les Métropoles concentrent
40% de la population
46% des emplois

mais
85% des ingénieurs de l'informatique
75% de l'information-communication
70% du personnel d'études et de recherche
s'y concentrent

Dans la Métropole, **50% des emplois** situés dans les **pôles d'activités périphériques**

2x moins d'ouvriers
qu'il y a 50 ans
3x plus de cadres
qu'il y a 50 ans

Évolutions en cours et à venir



Automatisation / robotisation

Source : OCDE 2016

9% des emplois susceptibles d'être totalement remplacés par des machines
20% des emplois confrontés à une évolution sensible des tâches

Essor des tiers-lieux

97 lieux d'innovation (fablabs, coworking) dans la Métropole
2/3 d'entre eux sont dans les **centres-villes**



les futurs
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

Partage des temps

Féminisation du travail

Formation





COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE





COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

1 **métier**,
1 formation
initiale



Plusieurs métiers

Formation pro continue

Compétences transverses

FORMATION

1966 / Droit au congé-formation
1971 / Obligation de cotisation pour l'employeur
2014 / Compte personnel de formation

VALEURS

DÉPLACEMENTS



LIEU DE VIE



VIE PRO / VIE PERSO



FIN DE CARRIÈRE



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

Vivre près de son entreprise (1 actif dans le couple)



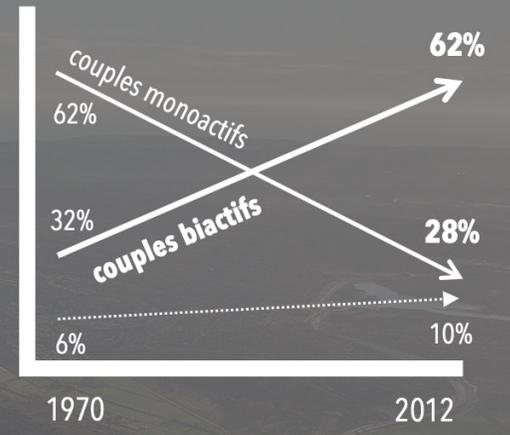
Couple = 2 emplois

↗ temps de transport

Télétravail

DÉPLACEMENTS

Activité dans les couples (20-64 ans)



FORMATION



VALEURS



FIN DE CARRIÈRE



LIEU DE VIE

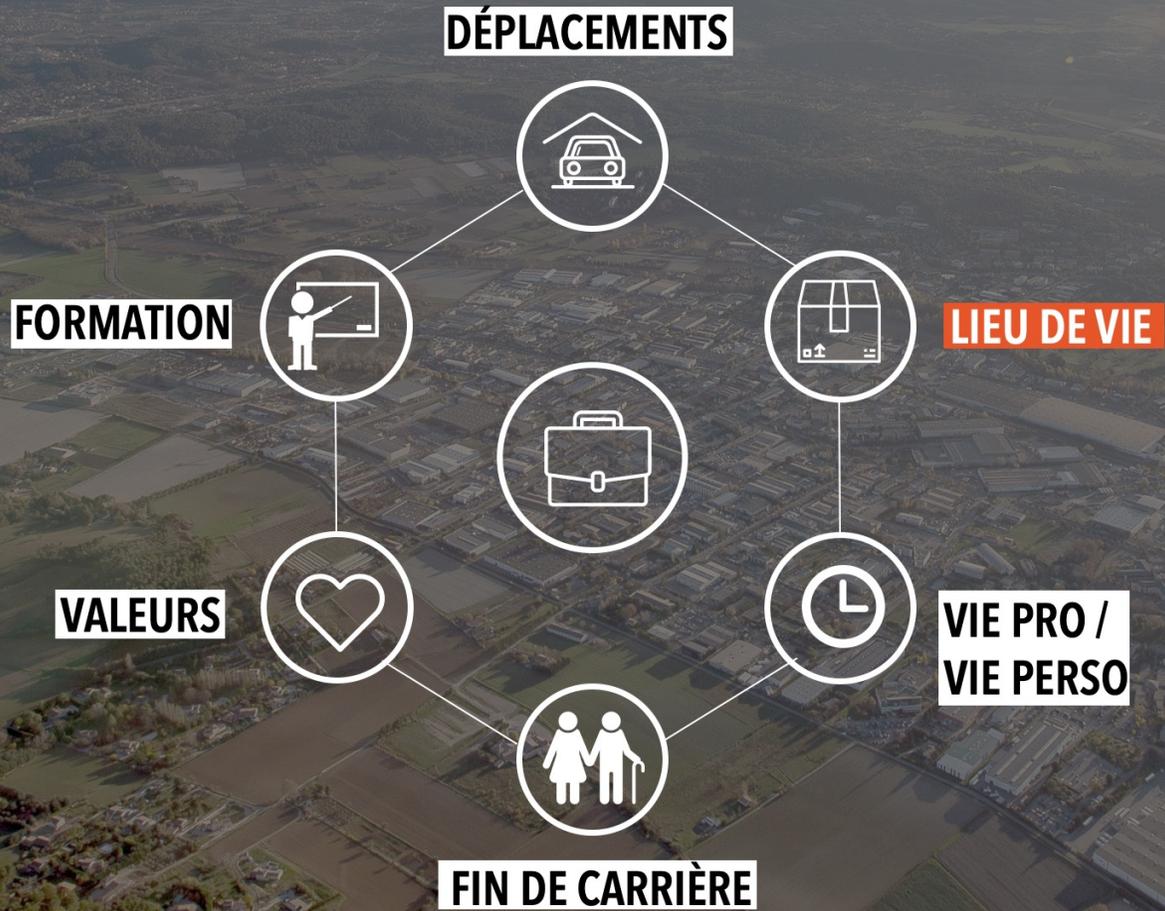


VIE PRO / VIE PERSO





COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



près de **1** foyer **sur 2** a déménagé en 2014 pour des raisons professionnelles



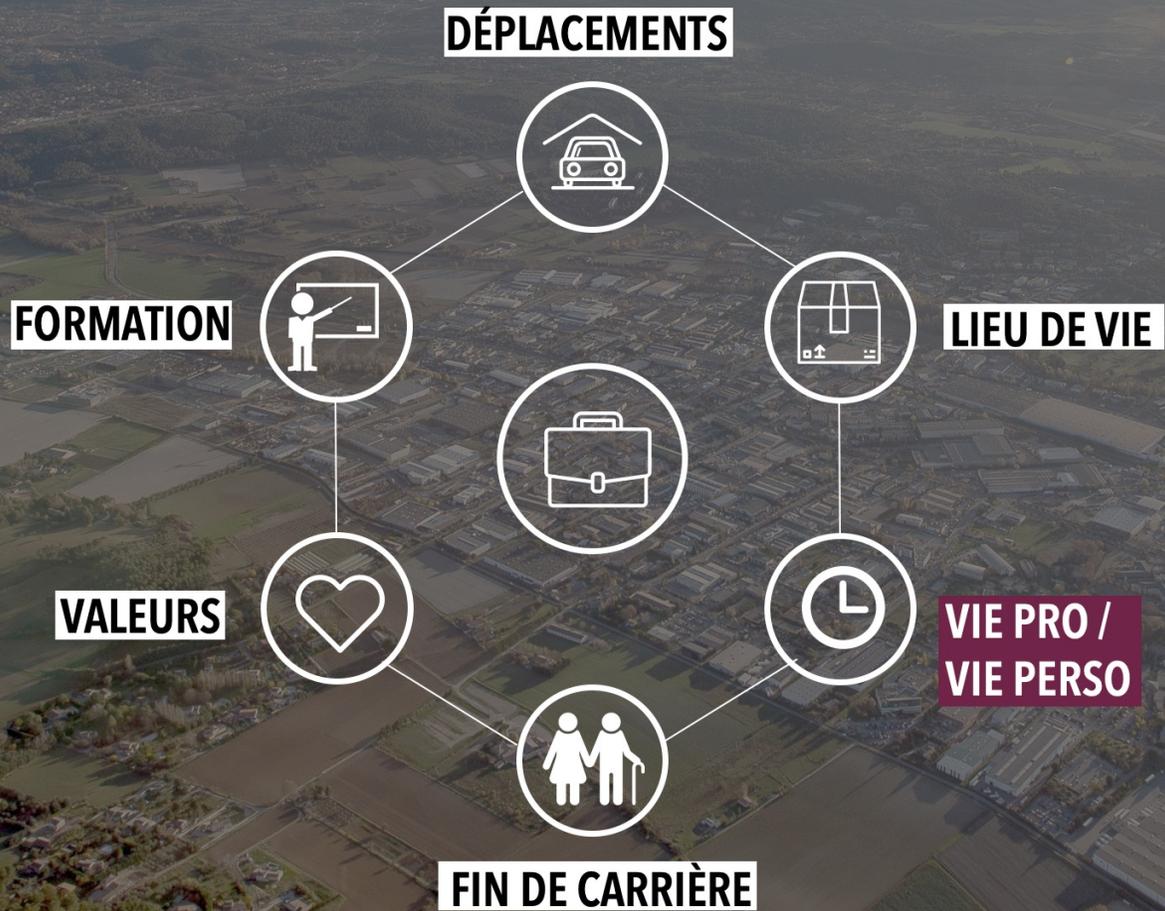
L'« emploi à vie » dans la même entreprise / région



Déménagements pour raisons pro



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



Couple mono-actifs, garde des enfants à la maison



- Solutions de garde
- + de loisirs (congés + fractionnés, + courts)



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



LES FEMMES

occupent

2/3

des emplois non qualifiés, souvent des temps partiels

gagnent

18%

de moins que les hommes (à poste et compétences égales)

1 retraite à taux plein garantie après X années de cotisations, espérance de vie réduite



Carrières « hachées »

Temps partiels subis

↗ espérance de vie

Inégalités homme / femme

529 000

retraités actifs

+58% par rapport à 2008



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

79%

des 18-30 ans estiment avoir une **vision du travail différente** de celle de leurs parents

Travail = salaire pour vivre



Sens

Épanouissement

VALEURS

Environnement (management, stress, bureaux, dev durable...)

46%

des étudiants veulent que les **entreprises intègrent + les principes du développement durable** dans leur fonctionnement (2^{ème} évolution la + souhaitée)

DÉPLACEMENTS



FORMATION



LIEU DE VIE



VIE PRO / VIE PERSO



FIN DE CARRIÈRE

